

Parité face à l'emploi : des outils à disposition des dirigeants d'entreprises et services RH pour l'inclusion des personnes en situation de handicap

Le Groupe AMH (Act Make Hope) propose gratuitement aux entreprises et institutions publiques une série d'outils pratiques et pédagogiques pour les accompagner dans leur processus de recrutement de collaborateurs en situation de handicap. Une initiative qui coïncide avec les objectifs tracés par l'ONU, à l'occasion de la Journée Internationale du Handicap, le 3 décembre prochain.

« REALISONS NOS OBJECTIFS POUR UN AVENIR INCLUSIF ! »

Le **3 décembre 2016, Journée internationale du Handicap**, l'ONU invite l'ensemble de la population à bâtir un monde plus inclusif pour les personnes en situation de handicap (PSH), sous le thème : « *Réalisons nos objectifs pour un avenir inclusif* ». Depuis 2 ans, les efforts du Maroc en la matière sont notables mais la situation reste alarmante. Au Maroc, près de 2 265 000 personnes¹, soit environ 6,8 % de la population, ont au moins une déficience, estime la deuxième Enquête Nationale sur le Handicap (2014). Sur le plan de l'éducation, seulement **41,8% des enfants en situation de handicap (de modéré à très sévère) sont scolarisés**. Sur le plan de l'emploi, le taux de **chômage des PSH est 6 fois plus élevé que la moyenne nationale** et 86.4% des PSH en âge de travailler n'exercent aucune activité professionnelle. De plus, la population de personnes handicapées présente un **portrait social et économique moins favorable**, que la population ne possédant pas de handicap, notamment en matière de prise en charge médicale. En effet, 60,8% des PSH (de niveau modéré à très sévère) ont des **difficultés pour accéder aux soins généraux** offerts par le système de santé. Enfin, **l'espace public reste largement inaccessible**.

ZOOM SUR L'EMPLOI

Face à ce constat, les acteurs associatifs sont déjà dans l'action pour tendre vers une société plus inclusive. Pour améliorer l'autonomie des PSH, le Groupe AMH et ses partenaires préconisent **une réponse complète aux besoins essentiels des PSH** : améliorer les conditions de vie des PSH, c'est améliorer leur revenu, leur état de santé, leur niveau de scolarité, c'est aussi réduire leur isolement social. En décembre, ils mettent l'accent sur l'Emploi en proposant de nouveaux outils pour faciliter l'insertion professionnelle des PSH.

DES OUTILS A DISPOSITION DES ENTREPRISES

- **Un service d'insertion professionnelle** (gratuit – contact : arabii@groupeamh.org)
Jouant le rôle d'intermédiaire entre les chercheurs d'emplois ou travailleurs en situation de handicap et les entreprises, le service d'insertion professionnelle du Groupe AMH accompagne le processus de recrutement et d'intégration en entreprise des PSH. Un service d'orientation et de suivi, ainsi que des ateliers et formations sont mis à la disposition des PSH. En parallèle, un appui technique et en ressources humaines adapté est proposé aux entreprises.

¹ Selon l'enquête Nationale sur le handicap de la solidarité, de la femme, de la famille et du développement social 2014

« Un CV ou une situation de handicap ne résume pas une personne. Il faut se centrer sur son talent, sur ce qu'il/elle peut apporter à l'entreprise. »

Rajae Qarrou, Chargée de développement durable chez IKEA

- **Deux guides pratiques édités :**
 - **Réussir l'insertion professionnelle des Jeunes Handicapés** (*Téléchargeable en ligne : <https://lc.cx/otBq>*) : Ce guide entre dans le cadre du projet « Amélioration de l'accès de l'emploi des jeunes handicapés dans la région Casablanca-Settat », mis en œuvre par Handicap International et ses partenaires opérationnels, le Groupe AMH et l'association ANAIS.
 - **Le guide de l'employeur** (*Disponible en janvier*) : Il s'inscrit dans le cadre de la commission RSE de la CGEM (comprenant les entreprises partenaires, Handicap International, des associations et organisations pour les personnes handicapées) pour un meilleur accompagnement des entreprises dans leur processus de recrutement des PSH.
- **Une Plateforme CVTHEQUE en ligne** (www.handipro.ma) : Ce service permet une mise en contact directe entre les chercheurs d'emploi en situation de handicap et les recruteurs.

LE 22 DECEMBRE, UNE RENCONTRE SUR LE THEME DE « QUEL ACCOMPAGNEMENT POUR L'ACCES A L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LA REGION DE CASABLANCA ? ».

Le 22 décembre 2016 de 9:00 à 13:00 se tiendra à Casablanca une rencontre réunissant les différents acteurs de l'emploi, afin de discuter des principaux défis, des bonnes pratiques et pistes d'améliorations dans le domaine de l'accès à l'emploi des PSH. Ce groupe de travail se déroule dans le cadre du projet porté par Handicap International et financé par la *Fondation DROSOS* avec la présence du *Collectif Régional pour la Promotion des Droits des Personnes en Situation de Handicap*, ainsi que les associations ANAIS, AMES, SOS Villages, Manbar Mouaaq et Groupe AMH. Cette rencontre est ouverte à tous sous confirmation de présence par email à : mLaazri@gmail.com ou znaji@hi-maghreb.org.

« L'intégration des personnes en situation de handicap n'est pas un obstacle pour l'avancement des entreprises. Au niveau des rendements nous sommes très satisfaits. »

Rachida El Jaafari, RH chez TRAGEM

« Quand je me lève le matin, je vois mon visage dans le miroir, je ne vois pas un handicapé, je vois un homme qui va travailler. »

Anouar Ghatebi, comptable chez PREFISCO

INCLUSION ET HANDICAP : LES ATTENTES DE LA SOCIETE CIVILE POUR 2017

En parallèle des services d'insertion professionnelle, l'évolution du cadre législatif est nécessaire. La société civile plaide pour : la mise en application de la loi cadre 97-13, la sortie des décrets d'application et de nouvelles politiques économiques et sociales en faveur des PSH sur le plan de **l'accessibilité, l'emploi, la scolarité et la santé**, le tout dans une démarche participative.

EN SAVOIR +

Groupe AMH (Act Make Hope) – Groupement associatif d’entrepreneuriat social

Fondé en 1992 et reconnu d’utilité publique, le Groupe AMH est un groupement associatif d’entrepreneuriat social qui intervient dans les domaines de la santé, de l’éducation, de la formation et de l’autonomie. Il a pour missions d’améliorer la santé et d’accompagner les personnes en situation de vulnérabilité vers l’inclusion économique et sociale. Il compte aujourd’hui 3 espaces d’accueil, environ 200 salariés et 3000 bénéficiaires annuels.

www.groupeamh.org

<https://www.facebook.com/GroupeAMH>

3 décembre, Journée Internationale du Handicap

C’est en 1992 que l’ONU a désigné le 3 décembre en tant que Journée internationale des personnes handicapées, alors que se terminait la Décennie des Nations Unies pour les personnes handicapées (1983-1992). Depuis, chaque année, des célébrations et des événements sont tenus dans le monde entier afin de sensibiliser la population à la participation sociale des personnes handicapées et aux façons de rendre la société plus inclusive. Le thème 2016 - « **Atteindre 17 objectifs pour l’avenir que nous voulons** » - s’inscrit dans la récente adoption des 17 objectifs de développement durable (ODD) et souligne leur rôle dans la construction d’un monde plus inclusif et plus équitable pour les personnes handicapées. En 2016, cette journée coïncide avec le 10^e anniversaire de l’adoption de la Convention des personnes en situation de handicap.

Le projet Amélioration de l’accès de l’emploi des jeunes handicapés dans la région Casablanca-Settat »

Le projet Amélioration de l’accès de l’emploi des jeunes handicapés dans la région Casablanca-Settat » est mis en œuvre par Handicap International et ses partenaires opérationnels, le Groupe AMH et l’association ANAIS. Le projet s’est construit à partir d’un réseau d’acteurs mobilisés : des structures d’insertion professionnelles et privées et publiques, des associations de personnes en situation de handicap, le Collectif pour la promotion des droits des PSH pour la région Casablanca-Settat, et des entreprises marocaines représentées notamment par la Confédération Générale des entreprises marocaines.

Visuels disponibles en HD sur demande (@ Groupe AMH).



CONTACT :

csix@groupeamh.org

+212 (0) 5 22 98 50 51/52